



CTPI-R

Identificar el potencial y las competencias gerenciales

CTPI-R es una herramienta de apoyo al seguimiento y la toma de decisiones que permite evaluar el potencial gestor, las habilidades conductuales y el modo de funcionamiento de los gestores y los líderes. **CTPI-R** analiza 19 rasgos de personalidad del gestor para proporcionar un perfil detallado de su forma de ser, pensar y actuar así como de sus habilidades gestoras.



114 preguntas



25-30 minutos



Español, francés, inglés, alemán, árabe, holandés



Ejecutivos, gestores, líderes y futuros líderes

OBJECTIVOS

- Selección de personal
- Movilidad interna
- Desarrollo de competencias

PUNTOS FUERTES

- Indicador de deseabilidad social
- Indicador Potencial Manager
- Comparación del perfil con 4 estilos de pensar y de trabajar
- Adecuación del perfil a 21 habilidades clave

DETALLES DEL TEST

El análisis del perfil se basa sobre 19 dimensiones clasificadas en 4 grupos:

- **Gestión de las personas:** Afiliación / Afirmación / Control, Poder / Asesoramiento / Táctica / Vigilancia
- **Auto - Gestión:** Compromiso / Entusiasmo / Optimismo / AutoConfianza / Estabilidad Emocional / Superación
- **Modo de percepción:** Meticulosidad / Racionalidad / Respeto de las normas
- **Gestión de los cambios:** Acción / Adaptabilidad / Experimental / Previsor

4 - CUADRO DETALLADO
Presentación de sus resultados respecto al factor principal / factor opuesto

El siguiente cuadro resume los resultados del cuestionario. En la columna de la izquierda, encontramos el factor opuesto a este factor. La marca "X" representa la posición del candidato con respecto a la dimensión. Cuando la marca "X" se encuentra del lado derecho, corresponde a una fuerte tendencia hacia el factor principal. Cuando se encuentra a la izquierda, corresponde a una fuerte tendencia hacia el factor opuesto.

Factor opuesto	A	B	C	D	E	F	G	H	J	K	Factor principal
Afiliación (1) Búsqueda, sustancia, desvinculación											Mitigación Cautela, amplitud, cordura
Afirmación (1) Compromiso, compromiso, influencia											Mitigación Crisis, ambigüedad, asertividad
Control/Poder (1) Influencia, no involucramiento, de autoritarismo											Control/Poder Estructura, control, autoridad, dirección
Asesoramiento (1) Facilidad de acceso, asesoramiento											Asesoramiento Ayuda, apoyo, soporte
Táctica (1) Estrategia, astucia, fricción											Táctica Estrategia, cautela, táctica, calculadora
Vigilancia (1) Estrategia, desvinculación											Confianza Certeza, confianza
Respeto a las normas (1) Fidelidad, seriedad											Respeto a las normas Formalismo, con los valores, las normas y las reglas
Meticulosidad (1) Detallado, puntualidad en la entrega											Meticulosidad Seriedad, organización, concentración
Entusiasmo (1) Entusiasmo, sobre escuchar a los demás, percepción											Racionalidad Racionalidad, objetividad en hechos, análisis
Compromiso (1) Seriedad, seriedad en la profesión											Compromiso Seriedad, compromiso con el trabajo
Optimismo (1) Comunicación, seriedad y seriedad											Entusiasmo Entusiasmo, optimismo, alegría
Optimismo (1) Tranquilidad, calma, seriedad y seriedad											Entusiasmo Entusiasmo, optimismo, alegría
Autoconfianza (1) Seguridad, confianza en uno mismo											Autoconfianza Seguridad, confianza, autocontrol
Estabilidad emocional (1) Estabilidad, seriedad, control											Estabilidad emocional Estabilidad, seriedad, autocontrol
Superación (1) Superación, seriedad, control											Superación Superación, seriedad, control
Acción (1) Acción, seriedad, control											Acción Acción, seriedad, control

Ejemplo de preguntas

Valor más.

- La intuición
- El espíritu racional

Informe

- Indicador de deseabilidad social
- Presentación con gráfico y cuadro
- Resumen del perfil y comentarios personalizados
- Adecuación del perfil a 21 habilidades clave
- Adecuación al referencial de puesto o aptitudes específicas de la empresa

Gráfico

