



Perfil Competencias 2

Establecer un balance de cualidades profesionales

Perfil Competencias 2 evalúa la conducta del candidato en el contexto laboral, mediante el análisis de 14 rasgos de personalidad. De este modo, proporciona un análisis exhaustivo de sus competencias en el entorno laboral, sus habilidades sociales y emocionales, sus aspiraciones y sus valores.



91 pares de afirmaciones



12 minutos



Español, francés



Candidatos o empleados poco cualificados y puestos técnicos o administrativos

OBJETIVOS

- Selección de personal
- Gestión de carrera
- Inserción socio-profesional

PUNTOS FUERTES

- Control de la deseabilidad social
- Adecuación a un referencial estándar de 58 grupos de profesiones
- Comparación con 6 perfiles profesionales tipo

DETALLES DEL TEST

El análisis del perfil del candidato se basa sobre 14 dimensiones clasificadas en 3 grupos:

- **Competencias en el trabajo:** Organización - Rigor, Dinamismo, Adaptación - Sentido práctico, Tenacidad - Persistencia
- **Cualidades sociales y emocionales:** Sociabilidad, Negociación - Diplomacia, Dominio emocional, Respeto a las normas, Trabajo en equipo
- **Valores y aspiraciones:** Ambición - Gusto por el desafío, Altruismo - Sentido del servicio, Liderazgo, Complejidad - Reflexión, Autonomía

Comparación del perfil con 6 perfiles profesionales tipo:

Líder, Sociable, Perseverante, Conciencioso, Innovador, Explorador

3 - CUADRO DETALLADO
Presentación de sus respuestas respecto al factor principal / factor opuesto

El siguiente cuadro resume los resultados del cuestionario. En la columna de la izquierda, encontramos el factor opuesto a este factor. La marca "X" representa la posición del candidato con respecto a la dimensión. Consecuentemente, cuando la marca "X" se encuentre del lado derecho, corresponde a una fuerte tendencia hacia el factor principal. Cuando se encuentra a la izquierda, corresponde a una fuerte tendencia hacia el factor opuesto.

Factor opuesto	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	Factor principal
Adaptación / Sentido práctico (1) Capacidad de sus hábitos y de los hábitos con los que vive.												Adaptación / Sentido práctico Capacidad de sus hábitos y de los hábitos con los que vive.
Organización / Rigor (1) Orden y precisión.												Organización / Rigor Orden y precisión.
Dinamismo (1) Energía y entusiasmo.												Dinamismo Energía y entusiasmo.
Tenacidad / Persistencia (1) Firmeza y determinación ante un objetivo.												Tenacidad / Persistencia Firmeza y determinación ante un objetivo.
Trabajo en equipo (1) Colaboración.												Trabajo en equipo Colaboración.
Negociación / Diplomacia (1) Firmeza y flexibilidad a la hora de presentar sus ideas.												Negociación / Diplomacia Firmeza y flexibilidad a la hora de presentar sus ideas.
Respeto a las normas (1) Firmeza y flexibilidad ante las normas.												Respeto a las normas Firmeza y flexibilidad ante las normas.
Sociabilidad (1) Firmeza y flexibilidad ante las normas.												Sociabilidad Firmeza y flexibilidad ante las normas.
Dominio emocional (1) Firmeza y flexibilidad ante las normas.												Dominio emocional Firmeza y flexibilidad ante las normas.
Autonomía (1) Firmeza y flexibilidad ante las normas.												Autonomía Firmeza y flexibilidad ante las normas.
Liderazgo (1) Firmeza y flexibilidad ante las normas.												Liderazgo Firmeza y flexibilidad ante las normas.
Complejidad / Reflexión (1) Firmeza y flexibilidad ante las normas.												Complejidad / Reflexión Firmeza y flexibilidad ante las normas.

Ejemplo de pregunta

Seleccione la acción que le describa mejor :

- Argumentar
- Clasificar y organizar

Informe

- Comentarios personalizados y gráficos
- Perfil general
- Resumen del perfil
- Adecuación del perfil con 58 grupos de profesiones
- Adecuaciones del perfil con otros puestos de la empresa
- Ejemplo de informe de resultados disponible en su espacio cliente

Gráfico

